

Uchwała Nr XXVIII/26/09

Rady Gminy Jodłowa

z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Jodłowa

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt. 15 i art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568 z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, Nr 167, poz. 1759 z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457 z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505 oraz z 2009 r. Nr 1, poz. 1) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Rada Gminy Jodłowa uchwała, co następuje:

R o z d z i a ł N a N

Postanowienia ogólne

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Jodłowa

§ 2. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jodłowa;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela;
- 4) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy – Karta Nauczyciela.

§ 3. 1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat;
- 2) dodatku za uciążliwość pracy;
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
- 4) nagród jubileuszowych;
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
- 6) zasiłku na zagospodarowanie;
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę; określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239 z późn. zm.).

R o z d z i a ł N a N

Dodatek motywacyjny

§ 4.

1. Nauczycielom zatrudnionym w pełnym wymiarze w szkołach prowadzonych przez gminę Jodłowa może być przyznany dodatek motywacyjny. Dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Jodłowa w niepełnym wymiarze godzin może być przyznany dodatek motywacyjny proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół wynosi:

- 1) od 2% do 3% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stażysty;
- 2) dla nauczycieli zatrudnionych na 1 etatu od 1% do 2% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego stażysty;
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy. W uzasadnionych przypadkach wysokość już

przyznanego dodatku motywacyjnego może być zmieniona

4. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu w dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 5 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy, w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

6. Decyzję o wysokości procentowej dodatku motywacyjnego przekazuje się w formie pisemnej nauczycielowi i włącza się do jego akt osobowych.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia

§ 5.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań wystandaryzowanymi narzędziami pomiaru dydaktycznego - sprawdziany i egzaminy zewnętrzne;
- 2) posiadanie osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi poprzez rozwijanie ich zainteresowań i uzdolnień potwierdzonych w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym, a także z uczniami którzy mają trudności w nauce;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych;
- 7) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi.

2. Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym;
- 2) wymiennie działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych;
- 3) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej.

R o z d z i a ł N a N

Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 6 oddziałów - w wysokości od 250 zł - 400 zł;
- 2) dyrektorowi szkoły liczącej od 7 – 14 oddziałów – w wysokości od 350 zł do 500 zł;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 14 oddziałów – w wysokości od 450 zł do 700zł;
- 4) dyrektorowi zespołu liczącego powyżej 14 oddziałów – w wysokości od 600 zł do 900 zł;
- 5) wicedyrektorowi zespołu liczącego powyżej 14 oddziałów w wysokości od 400 zł do 600 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne i geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres pełnienia funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości od 23,00 zł - 40,00 zł za jedną klasę;
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 10 zł za jednego stażystę.
- 3) funkcję opiekuna oddziału przedszkolnego – wysokości od 23,00zł – 40,00 zł.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 1 ust. 1.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Przy ustalaniu wielkości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół i placówek bierze się pod uwagę:

- 1) prawidłową organizację pracy szkoły;
- 2) podnoszenie kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
- 3) liczbę uczniów;
- 4) wyniki pracy szkoły tj. dydaktyczne, opiekuńcze i wychowawcze;
- 5) liczbę oddziałów;
- 6) dbałość o stan techniczny i porządkowy obiektu;
- 7) złożoność zadań wynikających ze statutu szkoły .

R o z d z i a ł N a N

Dodatek za warunki pracy

§ 10. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, o których mowa w art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 11. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się prowadzenie przez nauczycieli :

- 1) zajęć nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 2) zajęć rewalidacyjno –wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
- 3) prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych.

§ 12. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych -12,5 %;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych, oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. 1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 01 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz.162 z póź. zmianami).

2. Nauczycielom pracującym w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 14. 1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych .

2. Wysokość dodatków za warunki pracy, ustala dla nauczycieli dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

3. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki .

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

R o z d z i a ł N a N

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

R o z d z i a ł N a N

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa realizowaną w innym wymiarze czasu pracy niż wymiar podstawowy , oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela .

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

5. Warunki zachowania lub utraty prawa do wynagrodzenia za niezrealizowane godziny ponadwymiarowo lub doraźnych zastępstw, określają odpowiednio przepisy ustaw : Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy oraz rozporządzenia wydane na podstawie tych ustaw.

§ 17. Za godzinę doraźnego zastępstwa przysługuje wynagrodzenie ustalone zgodnie z zasadami określonymi w § 16 ust.1 i 2 jeżeli temat zajęć udokumentowany został w księdze płatnych zastępstw.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu.

R o z d z i a ł N a N

Nagrody ze specjalnego Funduszu Nagród

§ 19. 1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości :

1) nagroda organu prowadzącego wynosi od 500 zł do 1200 zł brutto;

2) nagroda dyrektora wynosi od 300 zł do 1000 zł brutto.

2. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród planowane są w rocznym planie finansowym szkoły wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli .

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca , w którym nagroda została przyznana .

R o z d z i a ł N a N

Postanowienia końcowe

§ 20. 1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole i opiekuna stażu.

2. Dodatkowe wynagrodzenia są wypłacane z dołu.

§ 21. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jodłowa i dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez gminę Jodłowa .

§ 22. Traci moc Uchwała Nr XVI /10/08 Rady Gminy Jodłowa z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia regulaminu na 2008 r określającego wysokość i warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Jodłowa ogłoszona w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego z dnia 03.04.2008r. Nr 27, poz. 663.

§ 23. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2009 roku.